



Утверждено  
решением педагогического совета  
протокол № 1 от 08.08.2017 г.  
Директор МАОУ СОШ №11 г. Туапсе  
Г.В. Тарасенко

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о методическом объединении учителей – предметников

Руководитель методического объединения является членом методического совета.

Методическое объединение:

1. Проводит проблемный анализ результатов образовательного процесса;
2. Вносит предложения по изменению содержания и структуры обязательных учебных курсов, их учебно – методического обеспечения, по корректировке требований к минимальному объему и содержанию учебных курсов;
3. Проводит первоначальную экспертизу существенных изменений, вносимых преподавателями в учебные программы, обеспечивающие усвоение учащимися учебного материала в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;
4. Вносит предложения по организации и содержанию аттестации педагогов;
5. Вносит предложения по организации и содержанию исследований, ориентированных на улучшение усвоения учащимися учебного материала в соответствии с государственными образовательными стандартами;
6. Вовлекает учителей в инновационную деятельность, стимулируя научное осмысление и обобщение результатов результатов ОЭР;
6. Принимает решение о подготовке методических рекомендации в помощь учителям, организует их разработку и освоение;
7. Разрабатывает методические рекомендации для учащихся и их родителей в целях наилучшего усвоения соответствующих предметов и курсов, повышения культуры учебного труда, соблюдения режим труда и отдыха;
8. Организует работу методических семинаров для начинающих, малоопытных учителей;
9. Привлекает учащихся к доступной им научно – исследовательской деятельности;
10. Координирует внеклассную работу по предмету, проводит предметные недели, олимпиады;

Методическое объединение имеет право:

1. Выдвигать предложения по улучшению учебного процесса в школе;
2. Обращаться за консультациями по проблемам обучения и учебной деятельности учащихся к заместителям директора по научно – методической, учебно – воспитательной работе;
3. Ставить вопрос о поощрении своих членов за успехи в работе, активное участие в инновационной деятельности;
4. Готовить свои предложения при проведении аттестации учителей;
5. Рекомендовать своим участникам различные формы повышения квалификации за пределами школы.